

TUTELA DEL LAVORO INFANTILE

DIVIETO DI IMPIEGARE LAVORO INFANTILE

La Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.N.L.U.S. non impiega lavoratori che non abbiano compiuto i 16 anni di età e quindi soggetti all'obbligo scolastico.

Inoltre, la Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.N.L.U.S, impone la condizione di non impiegare lavoro infantile per avere rapporti di fornitura.

Prerequisito di ammissione dei fornitori nella lista dei fornitori qualificati è infatti la sottoscrizione di un impegno, da parte di questi ultimi, all'osservazione di tutti i requisiti della SA 8000, fra cui quello relativo al lavoro infantile.

AZIONE DI RIMEDIO PER IL LAVORO INFANTILE

Qualora, il personale della Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.N.L.U.S venga a conoscenza di impiego di lavoro infantile presso l'azienda o ad opera di fornitori o subfornitori, a seguito di verifiche ispettive presso i fornitori, o tramite qualunque altra fonte di informazione, deve dare immediata comunicazione alla Direzione Qualità. Questi provvede ad aprire una Non Conformità e a darne immediata comunicazione al Rappresentante dei Lavoratori SA8000 e alla Direzione Generale.

Le azioni di rimedio previste nel caso in cui venga impiegato lavoro infantile sono le seguenti:

- Far cessare nel più breve tempo possibile l'impiego di lavoro minorile
- Nel caso in cui la situazione economica della famiglia sia particolarmente grave e possa peggiorare in relazione al licenziamento del bambino, la Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.N.L.U.S. deve sostenere, tramite il coinvolgimento delle amministrazioni locali, la sua famiglia per il tempo necessario a superare tale situazione di difficoltà.
- Assicurare che il minore continui a frequentare regolarmente la scuola, impegnandosi o richiedendo al fornitore l'impegno al sostenimento delle spese necessarie (tasse, acquisto dei libri ecc);
- Coinvolgere assistenti sociali, associazioni di volontariato ecc, che possano coadiuvare nel monitoraggio della situazione del minore e del suo contesto familiare.

L'azione di rimedio da porre in essere, fra quelle elencate, viene decisa in base alla situazione specifica. Alla decisione delle risoluzioni da prendere partecipano Direttore Generale, Direttore Risorse Umane, Rappresentante dei Lavoratori SA8000 e gli altri soggetti di volta in volta coinvolti, quali ad esempio rappresentanti delle amministrazioni locali e/o fornitori, se la Non Conformità viene riscontrata presso questi ultimi.

Direttore Generale, Direttore Risorse Umane, Rappresentante dei Lavoratori SA8000 decidono inoltre sull'opportunità di aprire una azione correttiva a seguito della non conformità riscontrata.

La decisione finale è di competenza del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Qualità ha il compito di seguire la chiusura della Non Conformità e delle eventuali Azioni Correttive aperte a seguito della stessa e di darne comunicazione a Direttore Generale e a Rappresentante dei Lavoratori SA8000.

Il Rappresentante dei Lavoratori SA8000 ha il compito di controllare la chiusura della Non Conformità e delle eventuali Azioni Correttive.

GIOVANI LAVORATORI

La Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.N.L.U.S. non impiega giovani lavoratori. Nei mesi estivi l'Ente attua da alcuni anni il "Progetto Giovani" finalizzato alla relazione intergenerazionale.

Gli obiettivi specifici di tale esperienza lavorativa sono quelli di:

1. Favorire l'integrazione con il territorio e l'apertura dei Centri Servizi alla realtà esterna;
2. Creare un'esperienza formativa-educativa per i giovani che vi partecipano;
3. Stimolare occasioni di socializzazione per i residenti dei Centri Servizi della Fondazione Pia Opera Ciccarelli O.N.L.U.S.

Le attività previste da tale progettualità sono relative:

- accompagnamento di Residenti nel giardino e nel parco,
- attività di socializzazione con i Residenti,
- affiancamento all'Educatore Professionale nella realizzazione di attività culturali e di socializzazione dentro e fuori la Residenza,

L'orario massimo previsto da tale esperienza lavorativa è di un massimo di 12 ore/settimanali con orario flessibile.

Nel caso in cui vengano impiegati, in azienda o presso un fornitore dei giovani lavoratori, il Direttore Qualità deve assicurarsi, tramite verifiche ispettive che i lavoratori suddetti:

- non siano impiegati nelle ore scolastiche ;
- non svolgano lavori pesanti;
- lavorino in condizioni di sicurezza e non siano esposti a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute ;
- non vengano a contatto con apparecchiature pericolose
- le ore di lavoro sommate alle ore di scuola non superino le 10 ore.

Chiunque venga a conoscenza di violazioni delle suddette condizioni apre una non conformità dandone immediata comunicazione al Direttore Qualità e al Rappresentante dei Lavoratori SA8000.